



УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ СУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
СУМСЬКИЙ ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД (ЯСЛА-САДОК)
№ 23 «ЗОЛОТИЙ КЛЮЧИК» М. СУМИ, СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ
вул. Ковпака, 27 м. Суми, 40031 тел. (0542) 24-38-42
E-mail: z.klyuchik23@ukr.net

ПРОТОКОЛ № 3
звіту завідувача ЗДО № 23 «Золотий ключик»
Гримайло Надії Іванівни
перед педагогічним колективом та громадськістю
про діяльність закладу дошкільної освіти станом на 01.06.2021 року

від 31.05.2021 року

Голова - Косенко Н.П., вихователь
Секретар - Мамонова В.В., діловод
Присутні:
голова БК - Горлач І.А.,
батьки, педагогічний колектив 51чол.

Порядок денний

1.Звіт завідувача закладу дошкільної освіти перед колективом та громадськістю за 2020-2021 навчальний рік.

СЛУХАЛИ: Гримайло Н.І., завідувача ЗДО, зазначила в своєму звіті, що педагогічний колектив Сумського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 23 «Золотий ключик» в 2020-2021 навчальному році працював відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти, наказів МОН України, органів управління всіх рівнів з питань освіти і виховання, а також Статуту і локальних правових актів закладу дошкільної освіти.

Освітній процес у закладі здійснювався за пріоритетними напрямками роботи, які сприяють здійсненню системного підходу до формування цілісної дитячої особистості за лініями розвитку. Дошкільний заклад має всі необхідні умови для вирішення загальноосвітніх, фізкультурно-оздоровчих завдань.

Станом на 01.06.2021 рік у закладі функціонувало 14 груп, в яких виховувалось 320 дитини.

Далі завідувач проаналізувала кадровий склад педагогів, їх освітній рівень, результати атестації.

Надія Іванівна звернула увагу батьків на те, що всі зусилля педагогічного колективу в поточному році були направлені на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

-формування творчо спрямованої особистості дитини, розвитку її власної унікальності засобами гри;

-продовження роботи по формуванню сталого стилю життя дошкільників через інтерактивні форми роботи з ними;

-збагачення активного словника дітей раннього віку через різні види їх діяльності;

-створення належних умов для забезпечення життєдіяльності та розвитку дітей у сім'ї та ЗДО на рівні партнерства та співпраці.

Для виконання основних завдань педагоги використовували інноваційні, інформаційно-комунікативні технології для формування у дітей позитивно-емоційного ставлення до інтелектуальної діяльності та успішного навчання їх у школі. Впроваджуючи інноваційні технології в практику роботи з дітьми педагоги проводили тематичні, комплексні, комбіновані, інтегровані, домінантні, сюжетно-динамічні заняття в залежності від освітніх ліній Базового компоненту, обраного напрямку, що забезпечує високу продуктивність діяльності дітей. Під час таких занять діти розкуті, емоційні, сприймають і вирішують різноманітні пізнавальні та проблемні завдання, активно відповідають на запитання, можуть самостійно робити висновки та узагальнення, висловлюють свої судження. Далі завідувач проаналізувала виконання плану методичної роботи у закладі за 2020-2021 навчальний рік та впровадження педагогами у освітній процес інноваційних технологій.

У своєму виступі Надія Іванівна відзначила, що виховувати непересічну особистість може тільки обдарований, компетентний та не байдужий педагог. Великого значення набуває організація методичної роботи закладу дошкільної освіти, яка спрямована на:- вивчення та розвиток педагогічної компетентності кожного вихователя;- стимулювання творчого потенціалу педагогів;- підвищення педагогічної культури педагогів;- вдосконалення педагогічної майстерності;- розвиток спеціальних умінь та навичок;- формування навичок самостійного аналізу власної педагогічної діяльності.

Робота з педагогами реалізовувалась через такі форми, як педагогічні наради; теоретичні семінари; семінари-практикуми; колективні перегляди освітнього процесу; робота творчої групи; консультації; наставництво; самоосвіта.

У зв'язку з адаптивним карантинном та введенням дистанційного навчання у 2020-2021 н.р. просвітницька робота з батьками (консультації, батьківський всеобуч, батьківські збори, круглі столи, родинні зустрічі) проводилась онлайн через соц.мережі та сайт ЗДО. Але з тим члени родин залучалися до участі в підготовці та проведенні ранків, тематичних виставок, конкурсів, консультацій, конференцій з обміну досвідом родинного виховання, покращення матеріально-технічної бази.

Доповідач охарактеризувала високий рівень підготовки та проведення у закладі тематичних тижнів, днів, акцій, міських освітніх проєктів таких як Тиждень Олімпійських ігор, «Пташиний дивограй», «Рішення в стилі ЕКО», «Гуманне та відповідальне ставлення до тварин», Тиждень безпеки дитини, Тиждень толерантності; Тиждень сім'ї; акція город на підвіконні, тиждень психології, день гумору, різнокольорові дні:день блакитного кольору, день

білого кольору тощо. Та відмітила креативність, інноваційність, активну роботу педагогів й відповідно отримані відзнаки за навчальний рік: грамота управління освіти і науки Сумської міської ради за високий рівень виконання завдань міського освітнього проекту "Пташиний дивограй", грамота управління освіти і науки Сумської міської ради за оригінальність розкриття теми конкурсу "Еко-іграшка" в міському освітньому проекті "Рішення в стилі ЕКО", сертифікат учасника акції Всеукраїнського заняття доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин, грамота за зайняте 3 рейтингове місце серед 100 кращих ЗДО України у загальному заліку лайт конкурсі «Краще оздоблення актової зали ЗДО-2021» конкурсу ЗСО та ЗДО України "Конкурсна весна - 2021" на «інтернет-порталі рейтингу освітніх закладів України», грамота за зайняте 2 рейтингове місце серед 100 кращих ЗДО України у загальному заліку лайт конкурсі «Кращий логопедичний кабінет ЗДО-2021» конкурсу ЗСО та ЗДО України "Конкурсна весна - 2021" на «інтернет-порталі рейтингу освітніх закладів України».

Актуальним питанням у виступі завідувача стало питання організації харчування дітей у закладі. У ЗДО працює досвідчений медичний персонал та кухарі. Про їх роботу свідчать результати: за цей рік за результатами перевірок грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування в дошкільнят згідно з програмовими вимогами.

Харчування дітей в ЗДО у 2020-2021 відбувається за перспективним двотижневим меню. Готуючи страви, кухарі дотримувалися технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог.

Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Умови для організації харчування в ЗДО задовільні. Харчоблок має необхідне приміщення, оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані. Виконуються вимоги щодо дотримання санітарно-гігієнічного режиму.

Для розвитку єдиного інформаційного освітнього простору в ЗДО, в місті, представлення навчального закладу Інтернет-спільноті, дієво працює інтернет – сайт ЗДО, інформація на якому постійно оновлюється. На сайті систематично проводиться інформування учасників освітнього процесу про діяльність закладу освіти, презентація ЗДО, його про освітні програми та проекти, здійснюється обмін педагогічним досвідом та демонстрація досягнень педагогічного, дитячого колективу, стимулювання творчої активності педагогів та дітей, створення умов для мережевої взаємодії всіх учасників освітнього процесу: педагогів, дітей, батьків, випускників, громадських організацій та зацікавлених осіб. Таким чином, формуємо цілісний позитивний імідж закладу, підвищуємо якість освіти за допомогою використання інтернет-технологій.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Упродовж звітнього періоду письмових звернень не

надходило. На особистому прийомі в завідувача було 58 чоловік. Головними питаннями порушеними під час бесід, були працевлаштування, оформлення дитини до ЗДО, пропозиції щодо збагачення матеріально-технічної бази установи.

Далі Надія Іванівна довела до відома проведену роботу з покращення матеріально-технічної бази ЗДО за навчальний рік:

придбано: - телевізор, - шафи для роздягання дитячі, - стіл для дидактичних ігор, - куточок театру, - 2 куточки живої природи, - класна дошка, - писолос;

проведено: поточний ремонт роздягальні та туалетної кімнати групи раннього віку №1, ремонт методичного кабінету;

придбано та встановлено: 2 партимийки для групових приміщень, двері пластикові, двері металеві протипожежні, 4 раковини та сантехніка, заміна світильників на енергозберігаючі.

ВИСТУПИЛИ: Потапова А.С., представник батьківської громади, висловила подяку колективу та завідувачу за проведені ремонтні роботи та якісну освітню роботу по підготовці дітей до школи, цікаві святкові ранки, шанобливе ставлення до кожної дитини працівниками закладу.

Галущенко Л.В., представник батьківської громади, внесла пропозицію встановити додаткове ігрове та спортивне обладнання на групових майданчиках.

Горlach І.А., голова БК, відзначила роботу закладу дошкільної освіти та особисто керівника Гримайло Н.І. та внесла пропозицію оцінити роботу дошкільного навчального закладу в 2020 - 2021 навчальному році на «відмінно».

УХВАЛИЛИ:

1. За підсумками голосування педагогічного колективу, батьківської громадськості, роботу завідувача Сумського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) №23 «Золотий ключик» Гримайло Н.І. оцінити на «відмінно».

Голова
Секретар



Н.П. Косенко
В.В. Мамонова